

# Se coordonner dans l'évaluation et la construction des parcours d'insertion

L'inscription en binôme Encadrant Technique/Chargé d'insertion est recommandée.



## Objectifs

- Permettre aux encadrants techniques et aux chargés d'insertion de mieux se coordonner autour de l'évaluation des acquis des salariés en insertion, et des décisions à prendre aux différentes étapes du parcours d'insertion : recrutement, renouvellement de contrat, accès à une formation externe, sanction...
- Rendre lisibles et valoriser les compétences que les salariés ont acquises aux yeux de tout acteur extérieur (recruteur, conseiller de Pôle Emploi...)

### Publics

Encadrants techniques et Chargés d'insertion de toute structure de l'insertion par l'activité économique

### Durée

2 x 2 jours espacés de 4 à 8 semaines, soit 28 heures

### Nombre de participants

7 à 12 personnes

### Prix de la formation

En inter : 1 200 € par personne  
En intra : tarif de groupe, nous consulter

Management / Gestion des ressources humaines



## Programme détaillé

### L'évaluation : un moyen pour mieux former et manager l'équipe

- Évaluer quoi ?
  - Performances et progressions
  - Notions de compétences et de comportements professionnels
- Évaluer, comment ?
  - Comment définir un cadre de référence simple, lisible et partagé par l'équipe d'encadrement et d'accompagnement
  - Le « gros » de l'évaluation se fait au quotidien
  - Pourquoi et comment avoir des outils d'évaluation utiles et simples
  - Les clés de l'évaluation : les critères et les indicateurs
- Comment se servir de l'évaluation pour mieux former les salariés et mieux manager l'équipe ?

### La coordination interne au service des parcours d'insertion, dans le cadre du projet de la structure

- Recruter, accueillir, intégrer les nouveaux salariés, faire le point sur l'évolution d'un salarié : quelle procédure, quels outils ?
- La prise de décision collective : quels critères pour quelle décision, qui est habilité à arbitrer, qui prend la décision, quelle cohérence avec le projet de la structure, quel bénéfice pour le salarié ?
- S'organiser pour gagner du temps : quelles informations échanger, quand, comment, pourquoi ?
- Quelles informations connues par l'encadrant peuvent aider le chargé d'insertion à faire son travail, et réciproquement ?



## Méthode pédagogique

- Alternance d'apports théoriques et méthodologiques
- Production d'outils d'évaluation adaptés aux contextes professionnels spécifiques des participants : fiches d'activités et de compétences, grilles-repères pour l'évaluation, modèle d'attestation des compétences

### Idée parcours

#### Modules complémentaires :

- 38 Connaître les entreprises et développer un réseau pour accompagner les parcours d'insertion
- 98 Mettre en place des procédures pour favoriser le retour à l'emploi

