

Se coordonner dans l'évaluation et la construction des parcours d'insertion

L'inscription en binôme Encadrant Technique/Chargé d'insertion est recommandée.



Objectifs

- Permettre aux encadrants techniques et aux chargés d'insertion de mieux se coordonner autour de l'évaluation des acquis des salariés en insertion, et des décisions à prendre aux différentes étapes du parcours d'insertion : recrutement, renouvellement de contrat, accès à une formation externe, sanction...
- Rendre lisibles et valoriser les compétences que les salariés ont acquises aux yeux de tout acteur extérieur (recruteur, conseiller de Pôle Emploi...)

Publics

Encadrants techniques et Chargés d'insertion de toute structure de l'insertion par l'activité économique

Durée

2 x 2 jours espacés de 4 à 8 semaines, soit 28 heures

Nombre de participants

7 à 12 personnes

Prix de la formation

En inter : 1 200 € par personne
En intra : tarif de groupe, nous consulter

Management / Gestion des ressources humaines



Programme détaillé

L'évaluation : un moyen pour mieux former et manager l'équipe

- Évaluer quoi ?
 - Performances et progressions
 - Notions de compétences et de comportements professionnels
- Évaluer, comment ?
 - Comment définir un cadre de référence simple, lisible et partagé par l'équipe d'encadrement et d'accompagnement
 - Le « gros » de l'évaluation se fait au quotidien
 - Pourquoi et comment avoir des outils d'évaluation utiles et simples
 - Les clés de l'évaluation : les critères et les indicateurs
- Comment se servir de l'évaluation pour mieux former les salariés et mieux manager l'équipe ?

La coordination interne au service des parcours d'insertion, dans le cadre du projet de la structure

- Recruter, accueillir, intégrer les nouveaux salariés, faire le point sur l'évolution d'un salarié : quelle procédure, quels outils ?
- La prise de décision collective : quels critères pour quelle décision, qui est habilité à arbitrer, qui prend la décision, quelle cohérence avec le projet de la structure, quel bénéfice pour le salarié ?
- S'organiser pour gagner du temps : quelles informations échanger, quand, comment, pourquoi ?
- Quelles informations connues par l'encadrant peuvent aider le chargé d'insertion à faire son travail, et réciproquement ?



Méthode pédagogique

- Alternance d'apports théoriques et méthodologiques
- Production d'outils d'évaluation adaptés aux contextes professionnels spécifiques des participants : fiches d'activités et de compétences, grilles-repères pour l'évaluation, modèle d'attestation des compétences

Idée parcours

Modules complémentaires :

- 38 Connaître les entreprises et développer un réseau pour accompagner les parcours d'insertion
- 98 Mettre en place des procédures pour favoriser le retour à l'emploi

