

# La rupture du contrat de travail

Juridique



## Objectifs

- Connaître la procédure pour éviter les litiges et agir efficacement en cas de litiges
- Savoir constituer les dossiers et prendre les bonnes décisions

### Publics

- Dirigeants de structures, salariés et bénévoles
- Responsables des ressources humaines
- Représentants du personnel

*L'inscription en binôme salarié/bénévole est recommandée.*

### Durée

1 jour, soit 7 heures

### Nombre de participants

8 à 15 personnes

### Prix de la formation

En inter : 300 € pour les salariés et 100 € pour les bénévoles dans la limite des places disponibles

En intra : tarif de groupe, nous consulter



## Programme détaillé

### La rupture du contrat de travail

- Démission, départ négocié
- Rupture conventionnelle : procédure, homologation et contentieux
- Licenciements
  - Pour cause personnelle, motif disciplinaire et motif non disciplinaire
  - Pour inaptitude

### La gestion d'un contentieux prud'homal : comprendre le fonctionnement et la saisine du Conseil des Prud'hommes

#### Les différentes étapes de la procédure prud'homale

- Les situations d'urgence / référé
- La phase de conciliation, les conseillers rapporteurs, les modalités de transaction
- Les demandes d'expertise, l'audience de jugement, de départage

### La constitution du dossier prud'homal

- L'établissement des preuves : moyens et modalités, argumentaire écrit
- Les documents spécifiques à produire selon les situations
- La communication des pièces

### La préparation de la défense de l'entreprise

- La représentation et l'assistance des parties : dans quel cas prendre un avocat ?
- L'importance de la présence du dirigeant ou de son représentant à la conciliation



## Méthode pédagogique

- Alternance d'apports théoriques et pratiques issus de l'expérience des formateurs et des participants
- Articles et textes de références