

* nouveau

Élaborer et mettre en œuvre un plan de formation

Le programme a été revu et actualisé suite à la loi du 5 mai 2014 relative à la formation professionnelle.



Objectifs

- Se repérer dans les dispositifs et savoir « jouer avec » : connaître les obligations légales en matière de formation, les modalités de financements, les montages possibles...
- Savoir piloter et animer une politique de formation et optimiser ses ressources
- Disposer d'outils simples de GRH et d'accompagnement des parcours des salariés
- Être en capacité d'élaborer et de mettre en œuvre une politique de formation
- Situer son rôle dans l'élaboration du plan de formation
- Évaluer et recenser les besoins de formation
- Élaborer un plan de formation en lien direct avec la stratégie, les objectifs de l'association et la gestion des compétences

👤 Publics

Toute personne en charge de la formation.
En particulier :
– Directeurs
– Responsables des ressources humaines
– Chargés d'insertion
– Assistant-e-s de direction, Assistantes Formation

🕒 Durée

2 jours, soit 14 heures

👥 Nombre de participants

7 à 12 personnes

💰 Prix de la formation

En inter : 600 € par personne
En intra : tarif de groupe, nous consulter

Management / Gestion
des ressources humaines



Programme détaillé

Les enjeux et le cadre de la formation professionnelle

- Politique associative, stratégie de développement des compétences
- Obligation employeur/droits des salariés
- Les enjeux de la réforme
- Le nouveau Compte Personnel de Formation

Les dispositifs de financements et l'optimisation des financements

Focus sur la formation des salariés en contrats aidés

Élaborer le plan de formation

- La démarche d'élaboration du plan
- Le recueil des besoins
- La planification et l'organisation des actions de formation

Présenter, valider et communiquer sur le plan de formation : auprès des administrateurs, de la Direction, des IRP, des salariés

Évaluer et suivre le plan de formation



Méthode pédagogique

- Alternance d'apports théoriques et d'échanges sur des cas concrets
- Atelier sur la mise en place du plan de formation

Idee parcours

Modules complémentaires :

130 Se coordonner dans l'évaluation et la construction des parcours d'insertion

98 Mettre en place des procédures pour favoriser le retour à l'emploi

