

Se coordonner dans l'évaluation et la construction des parcours d'insertion

L'inscription en binôme Encadrant Technique/Chargé d'insertion est recommandée.



Objectifs

- ▶ Permettre aux encadrants techniques et aux chargés d'insertion de mieux se coordonner autour de l'évaluation des acquis des salariés en insertion, et des décisions à prendre aux différentes étapes du parcours d'insertion : recrutement, renouvellement de contrat, accès à une formation externe, sanction...
- ▶ Rendre lisibles et valoriser les compétences que les salariés ont acquises aux yeux de tout acteur extérieur (recruteur, conseiller de Pôle Emploi...)

Publics

Encadrants techniques et Chargés d'insertion de toute Structure d'Insertion par l'Activité Économique

Pré-requis

Cette formation ne nécessite pas de pré-requis

Durée

4 jours soit 28 heures – En présentiel

Dates

1^{er} et 2 octobre + 22 et 23 octobre 2018 / Paris

30 septembre et 1^{er} octobre + 21 et 22 octobre 2019 / Paris

Formation pouvant être organisée en Région, en inter ou en intra dans votre structure

Nombre de participants

7 à 12 personnes

Prix de la formation

En inter : 1 200 € par personne

En intra : tarif de groupe, nous consulter

Accompagnement socioprofessionnel, médiation et lien social



Programme détaillé

L'évaluation : un moyen pour mieux former et manager l'équipe

- Évaluer quoi?
 - Performances et progressions
 - Notions de compétences et de comportements professionnels
- Évaluer, comment ?
 - Comment définir un cadre de référence simple, lisible et partagé par l'équipe d'encadrement et d'accompagnement
 - Le « gros » de l'évaluation se fait au quotidien
 - Pourquoi et comment avoir des outils d'évaluation utiles et simples
 - L'importance de l'évaluation au quotidien, critères indicateurs de suivi
- Comment se servir de l'évaluation pour mieux former les salariés et mieux manager l'équipe ?

La coordination interne au service des parcours d'insertion, dans le cadre du projet de la structure

- Recruter, accueillir, intégrer les nouveaux salariés, faire le point sur l'évolution d'un salarié : quelle procédure, quels outils ?
- La prise de décision collective : quels critères pour quelle décision, qui est habilité à arbitrer, qui prend la décision, quelle cohérence avec le projet de la structure, quel bénéfice pour le salarié ?
- S'organiser pour gagner du temps : quelles informations échanger, quand, comment, pourquoi ?
- Quelles informations connues par l'encadrant peuvent aider le chargé d'insertion à faire son travail, et réciproquement ?



Méthode pédagogique

- Alternance d'apports théoriques et méthodologiques
- Production d'outils d'évaluation adaptés aux contextes professionnels spécifiques des participants : fiches d'activités et de compétences, grilles-repères pour l'évaluation, modèle d'attestation des compétences

- Validation et évaluation tout au long de la formation : quiz, synthèse orale et reformulation, mises en situation, plan d'action personnalisé... Une attestation de fin de formation sera remise à chaque participant.

Idée parcours

Modules complémentaires :

- 72 Mettre en place des procédures pour favoriser le retour à l'emploi
- 98 Élaborer et mettre en œuvre un plan de formation

