

Mieux travailler ensemble dans un environnement interculturel



Objectifs et compétences visées

- Comprendre les différences culturelles les plus courantes
- Analyser le comportement de chacun-e dans un cadre interculturel
- Encourager les relations sociales et professionnelles interculturelles positives

Publics

Toute personne pouvant être appelée à travailler dans un environnement interculturel.

Toute personne pouvant être appelée à animer un collectif interculturel.

Pré-requis

Cette formation ne nécessite pas de pré-requis

Durée

2 jours, soit 14 heures – En présentiel

Dates

➤ Nous consulter

Formation pouvant être organisée en Région, en inter ou en intra dans votre structure

Nombre de participants

7 à 12 personnes

Prix de la formation

En inter : 600 € par personne

En intra : tarif de groupe, nous consulter



Programme détaillé

Appréhender les différences culturelles et leurs impacts

- Éléments de définition : qu'est-ce que la – les culture-s ?
- Quels liens entre identités et cultures ?
- Distinguer les concepts : interculturel, multiculturel, diversité...
- Repérer les usages et les codes culturels et en comprendre les significations
- Repérer ce qui nous sépare de ce qui nous rassemble

Identifier les difficultés possibles et les leviers pour les surmonter

- Les stéréotypes d'origine, de genre, de handicap, d'âge...
- Le mécanisme des préjugés
- Le déni des différences culturelles
- La survalorisation des différences
- Analyse de situations en contexte professionnel
- Anticipation positive et raisonnée des tensions
- Clarification de son positionnement personnel et professionnel



Méthode pédagogique

- Alternance entre apports théoriques et pratiques
- Échanges sur le vécu professionnel et les pratiques
- Apports de connaissances
- Mises en situation

Les fondamentaux



Mesurer et relativiser l'impact des différences dans le cadre professionnel

- Mieux comprendre le rapport des un-e-s et des autres au travail
- Le rapport à l'individu et au groupe
- Le rapport aux relations professionnelles et aux places individuelles dans la structure collective
- Le rapport aux activités
- Le rapport à l'espace et au temps

Pour les formations se déroulant à Paris, visite commentée de la Cité nationale de l'histoire de l'immigration

Idee parcours

Modules complémentaires :

- 46 Travailler en équipe en prévenant les conflits
- 78 Démarches participatives, méthodes et outils d'éducation populaire



Validation et évaluation tout au long de la formation : quiz, synthèse orale et reformulation, mises de situation, plan d'action personnalisé... Une attestation de fin de formation sera remise à chaque participant.