

# Choix, conclusion et rupture des contrats de travail

L'inscription en binôme salarié/bénévole est recommandée.  
Le programme est susceptible d'être modifié en fonction des nouvelles dispositions légales.



## Objectifs et compétences visées

- Savoir se repérer dans la réglementation sociale et faire un tour d'horizon des différents types de contrats
- Acquérir les fondamentaux relatifs à la conclusion et l'exécution du contrat de travail
- Identifier et mettre en œuvre les différentes modalités de rupture des contrats
- Comprendre les procédures de contentieux prudhommal et adapter ses éléments de défense
- Éviter les erreurs et développer les bons réflexes

### 👤 Publics

- Dirigeants de structures, salariés et bénévoles
- Responsables des ressources humaines
- Représentants du personnel

### 📄 Pré-requis

Cette formation ne nécessite pas de pré-requis

### 🕒 Durée

2 jours, soit 14 heures – En présentiel

### 📅 Dates

- 2 et 3 juillet 2018 / Paris
- 1<sup>er</sup> et 2 juillet 2019 / Paris

Formation pouvant être organisée en Région, en inter ou en intra dans votre structure

### 👥 Nombre de participants

7 à 12 personnes

### 💰 Prix de la formation

En inter : 600 € pour les salariés et 200 € pour les bénévoles dans la limite des places disponibles  
En intra : tarif de groupe, nous consulter



## Programme détaillé

### Introduction générale sur les sources du Droit du Travail : la pyramide des normes applicables

- ▶ Les textes légaux
- ▶ Conventions et accords collectifs
- ▶ Règlement intérieur
- ▶ Notes internes

### Le contrat de travail

- ▶ La notion de subordination
- ▶ La formation du contrat de travail
- ▶ Les droits et devoirs respectifs de l'employeur et du salarié

### Les différents types de contrats

- ▶ Le Contrat à Durée Indéterminée : formalisme, contenu, modalités de rupture
- ▶ Le Contrat à Durée Déterminée : modalités de recours, formalisme, contenu, modalités de rupture
- ▶ Les différents contrats aidés : CUI, CDD-I, Emploi d'Avenir



## Méthode pédagogique

- ▶ Alternance d'apports théoriques et d'apports pratiques issus de l'expérience des participants
  - ▶ Articles et textes de références.
  - ▶ Les études de cas seront choisies en fonction des attentes spécifiques des participants.
- ☑ Validation et évaluation tout au long de la formation : quiz, synthèse orale et reformulation, mises en situation, plan d'action personnalisé... Une attestation de fin de formation sera remise à chaque participant.

Juridique



### La rupture du contrat de travail

- ▶ Démission
- ▶ Rupture conventionnelle : procédure, homologation
- ▶ Licenciements pour cause personnelle, motif disciplinaire et motif non disciplinaire

### Le non respect du contrat de travail

- ▶ Par le salarié : mise en œuvre du pouvoir disciplinaire de l'employeur
- ▶ Par l'employeur : les voies de recours du salarié

### La gestion d'un contentieux prud'homal et la maîtrise des différentes étapes de la procédure

- ▶ Comprendre le fonctionnement et la saisine du Conseil des Prud'hommes
- ▶ Les situations d'urgence et le recours au référé
- ▶ La phase de conciliation, les conseillers rapporteurs, les modalités de transaction
- ▶ Les demandes d'expertise, l'audience de jugement, de départage

### Idée parcours

#### Modules complémentaires :

- 142 Connaître et prévenir les risques psychosociaux dans un contexte associatif
- 118 Maîtriser le rôle et le fonctionnement des instances représentatives du personnel

