

Choix, conclusion et rupture des contrats de travail

L'inscription en binôme salarié/bénévole est recommandée.

Objectifs

- Savoir se repérer dans la réglementation sociale et faire un tour d'horizon des différents types de contrats
- Acquérir les fondamentaux relatifs à la conclusion et l'exécution du contrat de travail
- Identifier et mettre en œuvre les différentes modalités de rupture des contrats
- Comprendre les procédures de contentieux prudhommal et adapter ses éléments de défense
- Éviter les erreurs et développer les bons réflexes

Publics

- Dirigeants de structures, salariés et bénévoles
- Responsables des ressources humaines
- Représentants du personnel

Durée

2 jours, soit 14 heures

Nombre de participants

7 à 12 personnes

Prix de la formation

En inter : 600 € pour les salariés et 200 € pour les bénévoles dans la limite des places disponibles

En intra : tarif de groupe, nous consulter



Programme détaillé

Introduction générale sur les sources du Droit du Travail : la pyramide des textes applicables

- Les textes légaux, les sources négociées
- Conventions et accords collectifs
- Règlement intérieur
- Notes internes

Le contrat de travail

- La notion de subordination
- La formation du contrat de travail
- Les droits et devoirs respectifs de l'employeur et du salarié

Les différents types de contrats

- Zoom sur le Contrat à Durée Indéterminée : formalisme, contenu, modalités de suspension, modalités de rupture
- Zoom sur le Contrat à Durée Déterminée : modalités de recours, formalisme, contenu, modalités de suspension, modalités de rupture
- Zoom sur les différents contrats aidés : CUI, CDD-I, Emploi d'Avenir

Juridique



La rupture du contrat de travail

- Démission, départ négocié
- Rupture conventionnelle : procédure, homologation et contentieux
- Licenciements pour cause personnelle, motif disciplinaire et motif non disciplinaire

Le non respect du contrat de travail

- Par le salarié : mise en œuvre du pouvoir disciplinaire de l'employeur
- Par l'employeur : les voies de recours du salarié

La gestion d'un contentieux prud'homal et la maîtrise des différentes étapes de la procédure

- Comprendre le fonctionnement et la saisine du Conseil des Prud'hommes
- Les situations d'urgence / référé
- La phase de conciliation, les conseillers rapporteurs, les modalités de transaction
- Les demandes d'expertise, l'audience de jugement, de départage



Méthode pédagogique

- Alternance d'apports théoriques et d'apports pratiques issus de l'expérience des participants
- Articles et textes de références.
- Les études de cas seront choisies en fonction des attentes spécifiques des participants.

Idée parcours

Modules complémentaires :

- 120 Connaître et prévenir les risques psychosociaux dans un contexte associatif
- 164 Représentants élus et désignés du personnel

