

Choix du type de contrat, conclusion et exécution du contrat

Juridique



Objectifs

- Savoir se repérer dans la réglementation sociale et faire un tour d'horizon des différents types de contrats
- Acquérir les fondamentaux relatifs à la conclusion et l'exécution du contrat de travail
- Éviter les erreurs et développer les bons réflexes

👤 Publics

– Dirigeants de structures, salariés et bénévoles
– Responsables des ressources humaines
– Représentants du personnel
L'inscription en binôme salarié/bénévole est recommandée.

🕒 Durée

1 jours, soit 7 heures

👥 Nombre de participants

8 à 15 personnes

💰 Prix de la formation

En inter : 300 € pour les salariés et 100 € pour les bénévoles dans la limite des places disponibles
En intra : tarif de groupe, nous consulter



Programme détaillé

Introduction générale sur les sources du Droit du Travail : la pyramide des textes applicables

- Les textes légaux, les sources négociées
- Conventions et accords collectifs
- Règlement intérieur
- Notes internes...

Le contrat de travail

- La notion de subordination
- La formation du contrat de travail
- Les droits et devoirs respectifs de l'employeur et du salarié

Les différents types de contrats

- Zoom sur le contrat à durée indéterminée : formalisme, contenu, modalités de suspension, modalités de rupture
- Zoom sur le contrat à durée déterminée : modalités de recours, formalisme, contenu, modalités de suspension, modalités de rupture
- Zoom sur les différents contrats aidés : CUI, CDD-I, Emploi d'Avenir

Les cas de modification du contrat de travail : modifications dites substantielles du contrat et modifications non substantielles

Le non respect du contrat de travail par le salarié : mise en œuvre du pouvoir disciplinaire de l'employeur

Le non respect du contrat de travail par l'employeur : les voies de recours du salarié



Méthode pédagogique

- Alternance d'apports théoriques et d'apports pratiques issus de l'expérience des participants
- Articles et textes de références