

Promouvoir des formes concrètes de bientraitance



Objectifs

- Définir la maltraitance, identifier ses différentes formes et leurs causes principales
- Prévenir les situations potentiellement maltraitantes
- Repérer les situations difficiles et savoir se situer professionnellement en apportant des réponses adaptées
- Mettre en place des actions visant à développer un accompagnement bientraitant adapté au contexte professionnel
- Connaître les dispositions juridiques

Publics

– Tout professionnel intervenant dans un établissement médico-social (ESAT, CHRS, Foyer de vie, SSIAD, EHPAD, LHSS, ACT,...) ou au domicile des particuliers en situation de dépendance
– Professionnels socioéducatifs, Moniteurs d'ateliers, Agents d'accueil, Agents d'entretien...

Durée

2 jours, soit 14 heures

Nombre de participants

6 à 12 personnes

Prix de la formation

En inter : 600 € par personne
En intra : tarif de groupe, nous consulter.



Programme détaillé

Réflexions et questionnements autour de la maltraitance et de la bientraitance :

- Qu'entend-on par maltraitance ? par bientraitance ?
- Peut-on repérer les actes de maltraitance ?
- Quels signes, quels indices ?

Définir la maltraitance

- Recherche d'une définition commune
- Définition du conseil de l'Europe (2002)

Les dispositions juridiques

- Dispositions du code pénal concernant les personnes vulnérables
- L'obligation de signalement
- La protection des témoins

Analyse des différentes formes de maltraitance

- Les différentes catégories de négligences psychologiques, physiques, liées à l'organisation et à la vie de l'établissement



Méthode pédagogique

- Apports théoriques
- Power point, support vidéo
- Méthode pédagogique active et participative avec implication des participants : travail en groupe de réflexion
- Étude de situations en lien avec les expériences concrètes de terrain

Méthodes et organisation



Quelques règles de base pour prévenir les situations maltraitantes

Une approche de la bientraitance

- Les besoins fondamentaux de la personne
- La notion de besoin
- Les notions de choix et d'autonomie en s'appuyant sur les spécificités de la personne en situation d'aide
- Être bientraitant au quotidien
- Les moments sensibles de la journée
- L'accueil, les repas, les activités de la journée

Atelier de réflexion : actions visant à mettre en place des projets bientraitants au sein de la structure

- Réflexion et mise en commun des pratiques bientraitantes
- Élaboration de plans d'actions

Idée parcours

Modules complémentaires :

- 102 Prévention et gestion des conflits : le professionnel face à la souffrance psychique, l'exclusion et la précarité
- 52 Travailler en équipe

